

## Concept notulen Algemene Leden Vergadering RKVV Wilhelmina

Maandag 7 oktober 2019

Aanwezig aantal leden: ca. 35

Officiële afmeldingen: Sophie Kroon en Stefan van der Put

### **1. Opening en mededelingen**

Voorzitter Rob Broers opent de vergadering en heet de aanwezige leden van harte welkom. Hij vraagt een minuut stilte voor de leden die ons zijn ontvallen. Hij neemt de agenda door en vraagt of er aanvullende agendapunten zijn. Die zijn er niet. Voor de rondvraag zijn bij aanvang van de ALV nog geen vragen.

### **2. Concept notulen en actiepunten ALV 20 mei 2019**

Henk Mees is teleurgesteld in het feit dat er geen enkele stap is gezet sinds vorig jaar ALV wat betreft het wel of niet veranderen van de naam RKVV Wilhelmina. Er zou een werkgroep worden opgericht en dat is nog niet gebeurd. Henk Mees stelt voor in een motie het bestuur te dwingen een commissie op te richten.

Rob Broers reageert: het is een probleem binnen de vereniging. We hebben een groot tekort aan vrijwilligers. Er is een oproep gedaan om zitting te nemen in deze commissie, maar er zijn nog geen aanmeldingen geweest. Op dit moment zijn alleen Henk Mees en Peter Verbunt aangemeld. Het bestuur gaat de naamswijziging ondanks het tekort aan vrijwilligers voor de commissie toch oppakken.

### **3. Jaarverslag van de vereniging**

#### ***Technische commissie***

Raf Tripaldelli neemt het woord. Dit seizoen hebben we voor de jeugd een kick-off gedaan. Dat is goed bevallen. Tijdens deze kick-off hebben alle jeugdleden kennisgemaakt met diverse facetten van Wilhelmina.

Vorig seizoen hadden we twee Hoofd opleidingen voor de jeugd, komend seizoen is dat nog maar één persoon die zowel voor de onder- als de bovenbouw verantwoordelijk is. Door persoonlijke omstandigheden is dit tot nu toe helaas nog niet gelukt. We hopen dat Berti binnenkort gaat starten. De Hoofd opleidingen is voor jeugd een belangrijk punt. We zien steeds meer scouts op de club. Dit betekent dat de jeugd zich goed ontwikkeld.

Dit seizoen zijn er voor de meisjesteam veel aanmeldingen geweest. Alleen MO13 en MO15 ontbreken. De vrouwenafdeling moet het dit seizoen met een team minder doen. Het is een grote groep, maar er zijn te weinig spelers voor drie teams. Een 18=7x7 team is opgericht zodat alle speelsters speelminuten kunnen maken. We zijn nog steeds op zoek naar een trainer voor VR2. Als iemand interesse heeft dan horen we het graag. Zeker omdat de vrouwenafdeling zich veel inzet voor de club is het te betreuren dat er nog steeds geen trainer is gevonden.

Bij de lagere senioren hebben twee nieuwe teams zich aangemeld. De staf van de heren senioren zijn echte Wilhelminianen. Ook veel oud-spelers van Wilhelmina zijn teruggekeerd.

#### **Samenstelling TC**

Leon Eikemans heeft zich bij TC onderbouw aangesloten. De TC is nog steeds op zoek naar nieuwe leden. Met name voor de vrouwen en lagere senioren. Raf Tripaldelli doet hierbij een oproep voor kandidaten.

Vanuit de ALV worden twee vragen gesteld. Ten eerste: is de jeugd teruggelopen? We hebben een stuk minder elftallen. Cara van den Rijken reageert: Er bestaan tegenwoordig ook elftallen O14 en O16 waardoor het misschien lijkt of er minder teams zijn. Ten tweede wordt er gevraagd naar concrete voorbeelden van de samenwerking met FC Den Bosch. Eef van den Heuvel reageert: Een aantal sessies zijn georganiseerd voor trainers, daarnaast is er vanuit FC Den Bosch begeleiding voor de trainers van Wilhelmina. Na de winterstop wordt dit opgepakt.

### **Communicatiecommissie**

Ingrid Helmink neemt het woord. Ook in seizoen 2018-2019 heeft de Communicatiecommissie met name veel energie gestoken in het verzorgen van de berichtgeving op social media en de website. Zo is er onder andere verslag gedaan van evenementen in het clubhuis zoals Sinterklaas en Carnaval, zijn er berichten en met name foto's gemaakt van het vrijdagavondtoernooi en zijn er voor de commissies diverse berichten en verzoeken gemaakt en geplaatst.

Het is fijn te merken dat steeds meer mensen binnen Wilhelmina de communicatiecommissie weten te vinden als er intern of extern gecommuniceerd moet worden. De communicatiecommissie heeft de taken onderverdeeld. Dit werkt naar behoren, waardoor communicatievraagstukken tijdig worden opgepakt. De commissie is echter nog steeds op zoek naar een vormgever en naar fotografen die projectmatig foto's kunnen maken.

Jaap Wolvekamp geeft aan dat er verouderde gegevens op website staan. Ingrid reageert dat dat aangepast wordt. Aangezien de website uit heel veel pagina's bestaat is het fijn dat als iemand iets ziet wat aangepast moet worden, het op de mail wordt gezet zodat de Communicatiecommissie het op kan pakken.

Henny van Bijlen merkt op dat er nieuwe foto's geplaatst moeten worden bij organisatie en dat niet alle namen kloppen.

Hans van der Leeuw vraagt zich af of het mogelijk is een pop up op de website te plaatsen over de vacante functies.

### **Facilitair**

Rob Broers vertelt, bij afwezigheid van Pascal Sluyter, dat het vorige bestuur een extra kunstgrasveld heeft geregeld. Daar is Pascal druk mee geweest, zodat tijdens het seizoen 2019-2020 het nieuwe kunstgrasveld optimaal gebruikt kan worden. Daarnaast zijn alle goals voorzien van nieuwe netten en is het complex van Wilhelmina op vrijdag gesloten. Met deze vrijdagssluiting kunnen we een kostenverlaging realiseren.

### **Horeca**

Rob Broers neemt ook het woord over Horeca, bij afwezigheid van Ton van Litsenburg. Als er geen speciale evenementen worden georganiseerd, dan is de omzet lager dan gehoopt. Als het eerste thuis speelt dan komen er wat mensen kijken, en lagere senioren zijn na hun wedstrijden in de kantine aanwezig. We draaien echter vooral op het Vrijdag Avondtoernooi, Sinterklaas en Carnaval. Hans van der Leeuw vraagt zich af of er mogelijkheden zijn om overdag het complex te laten verhuren. Rob geeft aan dat we afhankelijk zijn van vrijwilligers om open te kunnen gaan.

Hans wil weten of het mogelijk is om ouderen in te zetten? Rob vindt het een goed idee en het zou heel mooi zijn als dit zou kunnen. Rob gaat het gesprek aan met de gemeente over dit onderwerp.

### Duurzame vereniging worden

Wilhelmina is een rookvrije vereniging. We mogen geen rookhok meer hebben. Peter Willems: De rookruimte moet, volgens wet- en regelgeving, direct gesloten worden. En daar moeten we in meegaan. Het creëren van een gezonde omgeving voor onze (jeugd)leden is van groot belang.

### **Commercie**

Wouter van de Donk heeft zich afgemeld, mochten er vragen zijn over commercie, dan kun je die sturen naar [commercie@rkvwilhelmina.nl](mailto:commercie@rkvwilhelmina.nl).

### **Kleding**

Het bestuur wil Sabine Haamans en Nicole van de Westelaken bedanken voor hun inzet voor de Kledingcommissie. Sabine en Nicole leggen hun functie neer.

Dit seizoen voetballen we in Hummel-kleding die wordt geleverd door Princen. De passessies begonnen voortvaren en inmiddels heeft iedereen een nieuw tenue. Ook is de herenselectie aangekleed. De vrouwen moeten nog worden gesponsord door Hummel. Onze eerste prioriteit is nu de coachjassen.

Bennie van de Werve: merkt op dat hij blij is dat Princen terug is, omdat hij een echte Wilhelminiaan is.

John Thelen: vraagt zich af waarom de uittenues lange mouwen hebben. Rob legt uit dat het thuis tenue korte mouwen heeft en dat als het uittenuue dat ook zou hebben, spelers twee keer een ondershirt moeten aanschaffen.

### Kledingcommissie

Een nieuwe kledingcommissie is gevormd: Henny en Mien van Bijnen en Sylvia Jonkers.

### **Hr**

#### Vrijwilligersbeleid

Bij afwezigheid van Jill Klemans neemt Ingrid Helmink het woord. Zij vertelt over het ontstaan van het nieuwe vrijwilligersbeleid. Alle actieve leden van 16 jaar en ouder (bij start van het seizoen) moeten per seizoen 5 vrijwilligerspunten behalen. Doet een lid dit niet, dan wordt een naheffing van 25 euro in rekening gebracht. Met deze maatregel hopen we het tekort aan vrijwilligers tegen te gaan, de binding met de club te verbeteren en de contributie niet te verhogen.

Het plan is opgevat in de voetbal.nl app een module te activeren met een compleet overzicht van de vrijwilligerstaken die RKVV Wilhelmina heeft. Het is een gevarieerd aanbod. Denk aan een commissielid; die behaalt meteen 5 punten, een vrijwillige trainer ook. Of denk aan het fluiten van een wedstrijd, een bardienst draaien of het helpen organiseren van activiteiten. Het vrijwilligersbeleid is niet vrijblijvend. Elk lid van 16 jaar en ouder moet per seizoen 5 punten halen. Als je aan het einde van het seizoen de 5 punten niet hebt gehaald, dan krijg je een naheffing van 25 euro.

Komend seizoen zien we als een pilotjaar.

Het systeem zoals bedacht heeft na het nodige onderzoek een aantal minpunten, waardoor de module in de voetbal.nl nog niet ingezet kan worden. Daarom is ervoor gekozen de taken op de website van Wilhelmina te publiceren. Op de achtergrond worden de mogelijkheden van de module van de app verder onderzocht om te kijken of we deze toch kunnen inzetten ten behoeve van ons vrijwilligersbeleid. De eerste vrijwilligerspunten zijn inmiddels uitgedeeld.

Ingrid neemt een aantal veelgestelde vragen door:

*1. Hoe geef ik me op voor een vrijwilligerstaak?* Simpel. Stuur een mailtje naar het mailadres dat achter de taak staat en geef je beschikbaarheid door.

*2. Hoe krijg ik meer informatie over een specifieke taak?* Achter elke taak staat een mailadres. Wil je meer weten over die specifieke taak? Stuur dan een mailtje naar dat adres.

*3. Hoe worden mijn punten verrekend/ bijgehouden?* Degene die verantwoordelijk is voor de taak houdt bij wie er meehelpt en hoe veel punten een vrijwilliger dient te krijgen. Hij/zij geeft dit door aan de commissie die dit verwerkt. Een aantal keer per seizoen krijg iedereen hier een update van. Zo weet je hoe veel punten je nog mag verzamelen.

*4. Kan ik me opgeven voor taken die niet in dit rijtje staan/ andere taken aandragen?* Het kan natuurlijk altijd zijn dat we taken (nog) niet in dit overzicht hebben staan. Wil jij een taak opgeven of aanmelden die nog niet in dit overzicht staat? Stuur dan een mail naar [hr@rkvwilhelmina.nl](mailto:hr@rkvwilhelmina.nl).

*5. Wat als ik écht geen tijd heb om vrijwilligerstaken te doen?* Mocht het je écht niet lukken om in een heel seizoen 5 punten bij elkaar te sprokkelen, dan kun je je taken afkopen. Wanneer jij op 1 juli nog geen 5 punten hebt behaald, wordt een bedrag van 25 euro in rekening gebracht op je contributie van het seizoen erna. Dit bedrag staat vast – of je nu 0 of 4 punten behaald hebt.

Sjef Rijkens vraagt zich af of alle vrijwilligers een VOG nodig hebben? Hans Prins geeft aan dat we voor alle vrijwilligers een VOG kunnen aanvragen.

Peter Willems wil graag scheidsrechters verplichten een cursus te volgen.

Er wordt opgemerkt dat de vrouwenselectie veel vrijwilligerswerk voor Wilhelmina uitvoert. Uit de herenselectie zijn spelers vooral actief als trainer. Waarom is er minder draagvlak bij lagere senioren?

Sylvia Jonkers stelt voor om op de website blokken te maken van de vrijwilligerstaken. Eva Damen uit de Communicatiecommissie en belast met hr reageert: dan wordt de lijst zo lang dat er geen overzicht meer is. Op dit moment gaat dat dus nog niet.

### ***Algemene zaken***

Daniel van der Geld neemt het woord.

### Wisseling van de wacht

Gedurende het seizoen 2018-2019 heeft Marlon van Veen aangegeven te stoppen als wedstrijdcoördinator zondag. In ongeveer dezelfde periode gaf ook Mike

Wolvekamp, wedstrijdcoördinator zaterdag, aan ermee te stoppen. In beide gevallen was het niet meer te combineren met studie en werk. Sjef Rijkers heeft vanaf de winterstop de functie van wedstrijdcoördinator zondag ingevuld en blijft dit ook in het komende seizoen doen. Jaap Wolvekamp heeft de rest van het seizoen de functie van wedstrijdcoördinator zaterdag ingevuld. Cara van der Rijken heeft de functie van wedstrijdsecretaris jeugd op zich genomen. Stan de Wijs heeft een deel van het seizoen de functie van wedstrijdsecretaris senioren op zich genomen. Gedurende het seizoen is hij daarmee gestopt, waarna Cara van der Rijken deze taken erbij heeft genomen.

Johann Vos is aan het einde van vorig seizoen gestart als coördinator oefenwedstrijden jeugd.

Via deze weg willen wij iedereen bedanken die zich ingezet heeft voor de club, of dat nog steeds doet. Ook degenen die een nieuwe taak of functie hebben ingevuld willen wij van harte bedanken. Wij hopen dat velen jullie voorbeeld zullen volgen.

### Toernooien

Afgelopen seizoen hebben er geen jeugdtoernooien plaatsgevonden. Dit heeft alles te maken met het ontbreken van vrijwilligers. We hebben geen nieuwe commissie kunnen vinden. Wel zijn er kleinschalige toernooien georganiseerd: fifa, meidendag, mini's. Het organiseren van toernooien is een aandachtspunt van komend seizoen. Het Snerttoernooi en VAT zijn beide heel succesvol geweest.

Ook voor Daniel is het moeilijk vrijwilligers te vinden. Hij heeft belangrijke functies om te vervullen. Daarom blijft het een punt van aandacht.

### Stemmen tellen

Het stemmen tellen is goed gegaan. Stefan van der Put heeft het overgenomen van Stan de Wijs. Dit seizoen kan het niet, omdat er niet gestemd wordt. Het is een makkelijke manier om de club te helpen en je vrijwilligerspunten te behalen.

### Scheidsrechters

Nieuwe inzichten: JO15 fluit geen wedstrijden meer, fysiek gezien was het verschil te klein tussen JO12 en JO15. JO17 zijn opgeleid tot scheidsrechters maar hun opkomst was laag.

Aanstellen van scheidsrechters: nieuwe mensen hebben zich aangesloten. Toch blijft de druk hoog: drie tot zes wedstrijden fluiten per weekend. Er zijn acties ondernomen om scheidsrechters te werven. Hopelijk helpt het nieuwe vrijwilligersbeleid. Nadeel: JO16 voelt zich nu niet meer geroepen om te fluiten en dat is erg jammer.

Compensatie voor kaarten: als je kaart krijgt dan kun je dit compenseren door een wedstrijd te fluiten. Er wordt minder gebruik van gemaakt doordat steeds minder mensen een kaart krijgen, maar een tijdstraf.

Complimenten voor de vrouweselectie die MO13 fluiten.

Er is een wisseling van scheidsrechterscoördinator geweest. Peter Willems heeft het overgenomen. Lastige taak omdat er zo weinig scheidsrechters zijn.

### **Ledenadministratie**

Rob Broers vertelt dat de ledenadministratie op 1 januari 2019 registreerde dat Wilhelmina 957 leden in totaal heeft (inclusief in sportlink geregistreerde vrijwilligers), waarvan 513 jeugdleden en 444 seniorenleden. De samenwerking met het jeugdsportfonds is wederom prima verlopen. In mei is er een bijeenkomst van het jeugdsportfonds bijgewoond. Doel van de bijeenkomst was om de verenigingen te informeren over actuele ontwikkelingen, de routing van de aanvragen en om casussen te bespreken. Als club willen we bijdragen aan de bekendheid van het Jeugdsportfonds.

### Contributie

De Ledenadministratie heeft ook vorig jaar hard gewerkt om alle contributies binnen te krijgen. Op een handjevol openstaande contributies na is dat goed gelukt. We blijven als vereniging korting geven als er twee of meer jeugdleden uit één gezin bij ons voetballen. Ook bieden we de mogelijkheid tot betalen in termijn aan, waar veel gebruik van wordt gemaakt. Met het Jeugdsportfond/stichting Leergeld werken we goed samen voor leden die het financieel zwaar hebben.

### **Van het bestuur**

Rob Broers: op 1 oktober 2018 is een nieuw bestuur opgestaan. Dit bestuur had geen bestuurlijke ervaring. Het nadeel daarvan is dat alle kennis van oude bestuursleden verdween. De oud-bestuursleden hebben wel naar behoren overgedragen. Het nieuwe bestuur heeft een weg moeten zoeken en elkaar moeten leren kennen. De functies zijn verdeeld, de focus is gelegd op begrotingen en beleid. Het eerste jaar viel niet altijd mee. De dynamiek is er wel. Rob geeft het bestuur een 6. Vanaf komend seizoen willen we een 7 gaan scoren.

Peter Willems reageert: ga voor een 8!

We zijn kritisch op onszelf. We hopen dat we iedereen aan boord kunnen houden. Een aantal bestuursleden wordt te veel aangesproken, terwijl ze bijvoorbeeld bij hun kind staan te kijken. Het betreffende bestuurslid krijgt dan een grote mond. De manier van aanspreken van het bestuur kan op een aardigere manier. Hopelijk blijft het bestuur in zijn geheel bestaan en gaan we in deze samenstelling door. Dan zitten we over 4 jaar op een 9.

De vereniging draait op de activiteiten die in de kantine georganiseerd worden. Het plan is om op vrijdag meer activiteiten te organiseren. Daar gaat het complex dan speciaal voor open. Denk aan een Pubquiz, oktoberfest. Zo kunnen we meer omzet creëren.

Inzet van vrijwilligers is een belangrijke pijler onder iedere club en ook onder die van ons. Samen vormen we de vereniging. Voor het nieuwe bestuur is het vrijwilligersbeleid een van de speerpunten. Veel vrijwilligerstaken komen op de schouders neer van dezelfde vrijwilligers. We zouden de taken graag verdelen over een grotere groep vrijwilligers. Daarbij lopen de personeelskosten binnen de vereniging elk seizoen hoger op. Om geen contributieverhoging te moeten doorvoeren is een nieuw systeem bedacht. Seizoen 2019-2020 wordt een pilotjaar om te zien of het beleid aangepast moet worden of zo voortgezet kan worden. Ook

hier lopen we tegen de nodige kinderziektes aan, maar de eerste vrijwilligerspunten zijn inmiddels behaald.

Helaas is het het nieuwe bestuur nog steeds niet gelukt de functie penningmeester in te vullen. Diverse Wilhelminianen zijn daarvoor benaderd, maar nog geen geschikte kandidaat heeft aangegeven de functie te willen vervullen. Ad van der Geld heeft het penningmeesterschap ad-interim ingevuld, maar heeft aangegeven daarmee te willen stoppen. Het vinden van een penningmeester heeft daarom nu prioriteit.

### ***Vooruitblik***

#### Groene club

RKVV Wilhelmina is benaderd door de Groene club. Dit is een initiatief dat kijkt hoe onze vereniging kan verduurzamen. Gezien het feit dat we gebruik konden maken van diverse subsidieregelingen, is er snel een rapport opgemaakt. Daaruit bleek dat Wilhelmina enorm kan besparen als er zonnepanelen op het dak van de kantine worden geplaatst, als we het glas in de kantine en op de eerste verdieping laten vervangen door HR glas en als ledverlichting op veld 5 wordt toegepast. Dit vergt wel een investering vanuit Wilhelmina, maar door de diverse subsidieregelingen, komen we in aanmerking voor een subsidie van 85%. Inmiddels zijn offertes aangevraagd en de aanvragen voor de subsidies gedaan. Als dit doorgaat, realiseert Wilhelmina een ruime besparing en verdienen we de investering in een paar jaar terug.

Hans van der Leeuw: Als we gaan investeren kunnen we dan obligaties uitschrijven?

Ad van der Geld: Dat is niet nodig.

John Thelen: Ledverlichting op veld 5 en 6, terwijl veld 6 nu niet gebruikt wordt.

Waarom geen ledverlichting op veld 3?

Ad van der Geld: Veld 3 is van de gemeente.

#### Eerste verdieping

Rob Broers toont de presentatie van het voorstel voor de eerste verdieping. Het is zaak nu sponsors te regelen, en dit idee verder uit te werken. De plannen worden alleen uitgevoerd als het benodigde geld geregeld is.

## **4. Pauze**

## **5. Financieel verslag seizoen 2018 – 2019**

Rob Broers presenteert het financieel verslag.

Verslag kascommissie: 3 oktober 2019 is het financieel verslag gecontroleerd. De kascontrolecommissie heeft daarbij goede toelichting op de cijfers gekregen. De kascontrolecommissie geeft complimenten voor de adequate boekhouding.

De kascontrolecommissie zoekt een nieuw lid, zodat ze met zijn drieën zijn.

## **6. Begroting seizoen 2019 – 2020**

Rob Broers presenteert de begroting.

Peter Willems: De verhouding inkoop/verkoop is 60/40. Waarom denk je dan dat de inkomsten omhoog gaan? Rob reageert: Onze inkooppositie verbetert, prijzen kunnen stijgen.

Theo van Kaathoven: Is de investering van de Groene club opgenomen? Rob reageert: Nee omdat subsidie nog niet toegekend is. Als dat wel het geval is, dan nemen we het op. Kosten gaan dan ook omlaag.

Begroting is goedgekeurd.

### **7. Rondvraag**

Hans van der Leeuw: Complimenten voor het bestuur. Voor de inzet en met weinig ervaring toch goed voor elkaar hebben gekregen.

Hans Prins: Ik heb een opmerking over de huisregels. Eentje is: geen alcohol in de kleedkamers. Maar op zondag gebeurt dit wel. Ik stel voor dat we dit of handhaven of uit de huisregels halen. Het gaat daarbij om glaswerk in de kantine. Plastic bekertjes is een optie. Voorstel is om de regel te schrappen.

Jaap Wolvekamp: Schrappen omdat we het niet kunnen handhaven is ook niet de bedoeling.

Rob geeft aan dat het bestuur hierop terug komt.

### **8. Afsluiting door de voorzitter**

Dank voor jullie komst.