



Beleidsplan  
arbitrage  
RKVV Wilhelmina

(V6)

Inhoudsopgave:

1. [Inleiding](#)
2. [Doelstelling beleidsplan arbitrage](#)
3. [Organisatie en structuur](#)
  - 3.1 [De scheidsrechterscommissie](#)
  - 3.2 [De voorzitter](#)
  - 3.3 [De scheidsrechterscoördinator](#)
4. [De scheidsrechter](#)
  - 4.1 [Organisatie rond wedstrijden](#)
  - 4.2 [Vergoedingen](#)
5. [Werving, besmetting, selectie en behoud](#)
  - 5.1 [Werving](#)
  - 5.2 [Besmetting](#)
  - 5.3 [Selectie](#)
  - 5.4 [Behouden](#)
6. [Opleiding en begeleiding](#)
  - 6.1 [Opleiding](#)
  - 6.2 [Begeleiding](#)
7. [Agenda](#)

's-Hertogenbosch, juli 2020

V6 = juli 2020

V5 = februari 2018

V4 = augustus 2016

V3 = maart 2013

V2 = september 2012

V1 = maart 2012

Auteur: JW

Op 23 maart 2013 heeft RKVV Wilhelmina uithanden van scheidsrechter Ed Janssen voor het gevoerde arbitragebeleid het KNVB - ARAG het Fairplay certificaat ontvangen.

## **1. Inleiding**

Dit beleidsplan is geschreven voor alle leeftijdscategorieën van RKVV Wilhelmina.

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk, maar toch wordt zijn autoriteit op en om het veld door velen regelmatig in twijfel getrokken.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van het gedrag van de spelers, teambegeleiders en supporters (vaak ouders) van beide teams.

Iedereen dient respect te tonen voor "de scheidsrechter", echter ook hij kan een fout maken of een andere interpretatie hebben van een spelsituatie. Respecteer en accepteer dit! Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden in het voetbal maar zeker bij onze vereniging.

Iedereen, dus ook het bestuur, de coördinatoren, technische commissie, teammanagers, trainers, coaches, toeschouwers maar ook de scheidsrechters zelf dienen hier een positieve bijdrage aan te leveren.

Voed spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken.

Waarden en normen staan ook bij RKVV Wilhelmina namelijk hoog in het vaandel.

Ook het leiden van wedstrijden is een sport en voor een vereniging als RKVV Wilhelmina, met circa 1000 leden en ruim 55 teams in competitie, zijn scheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt. Verbeterpunten zijn er altijd en dit beleidsplan is dan ook een aanzet en fungeert als basis om alles wat met arbitrage te maken heeft verder te optimaliseren.

*Het leiden van wedstrijden bij RKVV Wilhelmina moet een gezonde uitdaging blijven. De scheidsrechters moeten plezier hebben en zich gesteund voelen bij het leiden van wedstrijden. De scheidsrechters moeten als groep hun verworven positie in de totale organisatie van de RKVV Wilhelmina behouden.*

In dit beleidsplan geven wij aan hoe het nu bij RKVV Wilhelmina geregeld is en hoe het in onze ogen beter en professioneler kan.

Het beleidsplan zal regelmatig getoetst en geëvalueerd worden, waarna het eventueel bijgesteld zal worden.

## **2. Doelstelling beleidsplan arbitrage RKVV Wilhelmina**

De doelstelling van dit beleidsplan is:

- voldoende kwalitatief opgeleide scheidsrechters voor alle wedstrijden
- voldoende kwalitatief opgeleide scheidsrechters behouden
- werving t.b.v. kwalitatief opgeleide scheidsrechters
- uniforme professionele uitstraling van de scheidsrechters
- consequente, eenduidige toepassing en uitvoering van de spelregels
- regeling voor een goede begeleiding van de scheidsrechters
- voorlichting spelregels aan coaches, trainers en spelers
- informatievoorziening binnen de vereniging (website, mail, bijeenkomsten)

Het is in het belang van de gehele vereniging om het imago van de scheidsrechter te verbeteren, een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden, zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.

*Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de huidige beschikbare scheidsrechters te behouden en om nieuwe scheidsrechters aan te trekken.*

### **3. De organisatie en structuur**

Op dit moment nemen onze scheidsrechters een serieuze en merkbaar gewaardeerde positie in binnen de vereniging. Dit neemt niet weg dat we de vinger aan de pols moeten houden en open moeten blijven staan voor feedback, veranderingen en verbeteringen. De scheidsrechterscommissie is geïmplementeerd binnen de vereniging.

#### **3.1 De scheidsrechterscommissie** bestaat uit de onderstaande leden;

- Voorzitter Jaap Wolvekamp
- Scheidsrechterscoördinator Peter Willems
- Commissielid Jan Baas
- Commissielid Herman Wijnen
- Commissielid Melanie Verheul

De commissie werkt met een eigen budget, jaarlijks goedgekeurd door het bestuur. De commissie informeert en legt verantwoording af aan het bestuurslid algemene zaken waarmee arbitrage binnen het bestuur en de vereniging is geborgd.

De commissie zorgt o.a. voor voldoende attributen en scheidsrechterskleding.

De commissie stelt een jaarplan/activiteitenagenda op waarin de diverse activiteiten worden opgenomen. Deze activiteiten kunnen o.a. bestaan uit:

- Periodiek overleg scheidsrechterscommissie
- Periodiek overleg met scheidsrechters  
(voor aanvang, tijdens de winterstop en na afloop van het seizoen)  
Spelregeluitleg voor spelers  
(speciale aandacht voor diegene die voor het eerst 8x8 en 11x11 gaan spelen)
- Begeleiding en ondersteuning van spelers bij het behalen van het spelregelbewijs
- Geeft feedback aan de technische commissie over spelregels die nog niet goed binnen de teams gehanteerd worden
- Wervingsacties t.b.v. nieuwe aanwas scheidsrechters
- Informatie voorziening voor leden op een eigen gedeelte van verenigingswebsite
- Het zoveel mogelijk onderhouden van de banden met scheidsrechterscommissies van buurtverenigingen

*Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren, begeleiden en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.*

#### **3.2 De voorzitter**

De voorzitter draagt zorg voor:

- de agenda van de diverse overlegmomenten
- zorgt voor de gespreksverslagen
- zit de overlegmomenten voor
- regievoerder/bewaker t.a.v. de voortgang van zaken

**3.3 De scheidsrechterscoördinator** is verantwoordelijke voor de aanstelling van scheidsrechters voor de wedstrijden. Het aanstellen geschiedt op basis van de beschikbaarheid, wensen en ervaring van de scheidsrechters.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij ruim op tijd hun beschikbaarheid doorgeven en/of reageren op het voorstel van de coördinator bij de voorlopige aanstellingen. (Graag uiterlijk op maandag)

De scheidsrechterscoördinator zorgt binnen het wedstrijd aanbod voor voldoende afwisseling voor de scheidsrechters.  
Het "vast" fluiten van wedstrijden van één team door één en dezelfde scheidsrechter verdient niet de voorkeur.

De "voorlopige aanstellingen" worden uiterlijk dinsdagavond op de scheidsrechterspagina van de verenigingswebsite gepubliceerd. Hiermee is het voor de teams direct duidelijk of voor hun wedstrijd een scheidsrechter aangesteld is. Is dit niet het geval dan dient het team zelf voor een scheidsrechter zorg te dragen.  
Scheidsrechterattributen zijn verkrijgbaar in het wedstrijdsecretariaat.

De definitieve aanstellingen worden uiterlijk donderdagavond door de scheidsrechterscoördinator ingevoerd in sportlink. Daarmee zijn deze definitieve aanstellingen voor alle teams inzichtelijk op de website (onder programma), in de KNVB wedstrijd zaken app en de voetbal.nl app.

#### **4. De scheidsrechter**

De scheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de (spel)regels, afspraken en staat voor de taak wedstrijden in goede banen te leiden, waardoor de spelers het spel met plezier spelen en beleven.

*De verenigings scheidsrechter heeft als taak de wedstrijd te leiden, waarbij de spelregels op een juiste manier worden geïnterpreteerd en toegepast. Hij dient in woord en gebaar, indien nodig op te treden als de spelsituatie daar om vraagt of de situatie op of rondom het veld dit noodzakelijk maakt. Ook dient hij alle administratieve taken voor, tijdens en na de wedstrijd correct af te handelen.*

***Hij vertegenwoordigt tijdens de wedstrijd de KNVB en niet één van de teams!***

Om deze taken goed en volledig uit te voeren hieronder een omschrijving van deze taken.

#### **4.1 Organisatie rond wedstrijden**

Rond de wedstrijden zullen, afhankelijk van de te leiden wedstrijd, de volgende taken door de scheidsrechters dienen te worden uitgevoerd.

##### Voor aanvang van de wedstrijd:

- scheidsrechter is tijdig aanwezig op het wedstrijdsecretariaat(45/60 minuten)
- scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
- scheidsrechter wordt verwezen/begeleid naar de kleedkamer en kleed zich om
- scheidsrechter levert, waardevolle spullen in bij de wedstrijdsecretaris
- scheidsrechter begint tijdig met de warming-up
- scheidsrechter keert terug naar de kleedkamer
- scheidsrechter controleert in de wedstrijd zaken app de spelerspassen
- scheidsrechter doet laatste voorbereidingen zoals; is het tenue in orde, fluit, pen, notitieblokje, gele/rode kaart, horloge/stopwatch, tos munt en eventueel de vlaggen voor de assistenten  
(wedstrijdbal wordt door het thuis spelende team verzorgd)
- scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer (indien van toepassing)
- scheidsrechter controleert het speelveld en doelnetten

##### Eerste helft:

- scheidsrechter zorgt dat spelers op tijd op het veld staan
- scheidsrechter maakt afspraken maken met de assistent-scheidsrechters
- scheidsrechter maakt afspraken met alle spelers
- scheidsrechter verzorgt de tos waarna de wedstrijd kan beginnen

##### Einde eerste helft:

- scheidsrechter gaat in principe naar zijn kleedkamer/wedstrijdsecretariaat
- scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
- eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien van toepassing)

##### Tweede helft:

- scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer (indien van toepassing) en start de tweede helft

##### Einde wedstrijd:

- scheidsrechter bedankt de assistenten, neemt de vlaggen in en verlaat als laatste het speelveld
- scheidsrechter gaat naar de kleedkamer om te douchen
- scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat
- scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden
- scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug
- scheidsrechter handelt de administratieve handelingen in het mDWF af
- korte nabespreking met praktijkbegeleider (indien van toepassing)

#### **4.2 Vergoedingen**

De scheidsrechter ontvangt voor het leiden van de wedstrijd(en) van de wedstrijdsecretaris volgens onderstaand lijstje een vergoeding.

- Senioren ; €25 euro
- O19 t/m O16; 3x consumptiebon (te besteden in het clubhuis)
- O15 t/m O12; 2x consumptiebon (te besteden in het clubhuis)
- O11 t/m O7 ; 1x consumptiebon (te besteden in het clubhuis)

## **5. Werving, besmetting, selectie en behoud**

**5.1 Werving** is een belangrijk onderdeel van de scheidsrechterscommissie en geschiedt bij voorkeur met een persoonlijke benadering.

Dit begint meestal bij de jeugd, maar ook leden die met actief voetbal stoppen kunnen worden benaderd om hun hobby binnen het voetbal als scheidsrechter voort te zetten. Daarnaast kan men bij de ouders van spelers informeren of er belangstelling is.

**5.2 Besmetting** kan ook gebruikt worden als wervingsmiddel.

De scheidsrechterscommissie heeft er bewust voor gekozen om voor de 6x6 wedstrijden geen spelbegeleiders aan te stellen. Door deze verantwoordelijkheid bij de ouders te leggen dragen zij enerzijds bij aan het verenigingsleven en hopen wij deze ouders anderzijds te besmetten met het "fluitvirus". Dit heeft inmiddels al tot enkele positieve ontwikkelingen geleid.

**5.3 Selectie** van scheidsrechters is een belangrijke stap in de werving van nieuwe scheidsrechters. Gelukkig zijn scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer en andere kwaliteiten dan de ander. Door hier optimaal inzicht van te krijgen en gebruik van te maken kan iedereen op zijn niveau wedstrijden fluiten. Zo heeft de één meer affiniteit bij de pupillen en de anderen bij de junioren of senioren.

Uiteraard wordt daarbij ook rekening gehouden met de mening van de betreffende scheidsrechter en gevraagd op welk niveau hij/zij uiteindelijk wil fluiten.

E.e.a. heeft ook te maken met "bescherming" van de scheidsrechter.

*De selectie wordt mede bepaald door:*

- *Deskundigheid van de scheidsrechter*
- *Ervaring van de scheidsrechter*
- *Wensen van de scheidsrechter*
- *Beoordeling begeleider*

**5.4 Behouden** van scheidsrechters is minstens zo belangrijk als de werving.

Het werven en opleiden van scheidsrechters is een hele klus. Daarom is het van groot belang dat we de actieve scheidsrechters voor de vereniging weten te behouden.

Voor het behoud van scheidsrechters is een veilig klimaat cruciaal.

De commissie doet er vanuit haar taken en verantwoordelijkheden alles aan om zo een klimaat tot stand te brengen en te behouden.

*Scheidsrechters moeten zich veilig op hun gemak en welkom voelen bij onze vereniging!*

Scheidsrechters kunnen altijd een beroep doen op ondersteuning

Deze ondersteuning komt in beginsel vanuit de scheidsrechterscommissie.

Als er een acute vraag is en er is geen lid van de scheidsrechterscommissie aanwezig, dan kan deze vraag bij de wedstrijdsecretaris neergelegd worden.

Deze zal de vraag voor zover mogelijk beantwoorden of doorverwijzen naar de juiste persoon.

Alle scheidsrechters zijn officieel aangemeld bij de KNVB en als zodanig ook verzekerd.

Eenmaal per seizoen zijn alle scheidsrechters en hun partner welkom op een door de vereniging georganiseerde vrijwilligersavond.

(Eventueel kan er voor de scheidsrechters in de leeftijdsgroep tot 16 jaar een leuke activiteit worden georganiseerd.)

## **6. Opleiding en begeleiding**

**6.1 Opleiding** is een belangrijk onderdeel om de kwaliteit van de scheidsrechter zoveel mogelijk te verbeteren. Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van deskundigheid en spelregelkennis blijk geeft, zal meer respect afdwingen en zijn zelfvertrouwen doen toenemen.

*Ons streven is om scheidsrechters zoveel en realistisch als mogelijk officieel opgeleid te krijgen. Alle aspirant-scheidsrechters krijgen daarom kosteloos een KNVB scheidsrechters cursus aangeboden.*

Bij de KNVB zijn o.a. de volgende scheidsrechtersopleidingen mogelijk:

- [Spelbegeleider/pupillenscheidsrechter](#)
- [Verenigingsscheidsrechter](#)

De opleidingen zullen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De onkosten voor de opleidingen worden vergoed door de vereniging.

**6.2 Begeleiding** is middel om tot verbetering te komen.

Onze scheidsrechterscommissie heeft ervoor gekozen om elkaars wedstrijden regelmatig te bekijken en na afloop elkaar te bevragen en van feedback te voorzien.

Dit vraagt van iedereen een oprechte, eerlijke, respectvolle en sensitieve wijze van handelen en communiceren.

Tot op heden bevat deze werkwijze de scheidsrechterscommissie goed en zien zij geen verdere noodzaak tot het werven en opleiden van speciale scheidsrechter begeleiders.

## **7. Agenda:**

### Overlegmomenten scheidsrechterscommissie

- Augustus/September (voorbereiding aanvang seizoen)
- November/December (evaluatie najaar)
- Maart (voortgang)
- Juni (evaluatie voorjaar)

### Overlegmomenten alle scheidsrechters

- Augustus/September (voor aanvang seizoen)
- December/Januari (evaluatie najaar)
- Mei/Juni (evaluatie voorjaar)

### Overige overleg/voorlichtingsmomenten

- Augustus/September voorlichting O13 "ik ga naar de 11 tegen 11"
- Oktober en November "ondersteuning spelregelbewijs"
- Uitleg spelregels voor spelers, trainer/coaches e.d. is altijd op aanvraag mogelijk



## **Onderdeel scheidsrechters in het beleidsplan RKVV Wilhelmina 2017-2022**

### **6. Scheidsrechterscommissie**

Organisatorisch valt de scheidsrechterscommissie onder de commissie algemene zaken en operations. Vanwege de impact die de scheidsrechters hebben op de vereniging en daarmee de verantwoordelijkheden van deze commissie binnen de vereniging is in dit beleidsplan een apart hoofdstuk aan deze commissie besteed.

#### **1.1 Taken en verantwoordelijkheden**

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen ondersteunen daar waar dat mogelijk is. De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor het werven, selecteren, opleiden en behouden van de scheidsrechters binnen de vereniging. De coördinatoren binnen de commissie zijn verantwoordelijk voor de aanwijzing van scheidsrechters voor de thuiswedstrijden. Tevens onderhoudt de commissie nauwe banden met onze buurverenigingen, het COVS 's-Hertogenbosch en afgevaardigden van de KNVB.

#### **1.2 Doelstellingen**

De doelstellingen van de scheidsrechterscommissie zijn:

- 1) Het zorgdragen voor voldoende en kwalitatief opgeleide scheidsrechters voor de jeugdwedstrijden en senioren.
- 2) Het begeleiden van scheidsrechters en up-to-date houden van kennis en wijzigingen (spel)regels bij scheidsrechters.
- 3) Het consequent en eenduidige toepassing en uitvoering van de spelregels.
- 4) Voorlichting en informatievoorziening naar scheidsrechters, trainers, spelers en leden aangaande spelregels.

#### **1.3 Samenstelling**

In de commissie hebben zitting:

- De coördinator verenigingsscheidsrechters (VZ),
- De contactpersoon KNVB,
- Twee verenigingsscheidsrechters

#### **1.4 Ambities:**

- 1) Verbetering imago en positie scheidsrechters. Het is in het belang van de vereniging om het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren, een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van een wedstrijd, met respect behandeld worden, zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- 2) Scheidsrechters opleiden en verbeteren van kwaliteit van de scheidsrechters door middel van opleiding en begeleiding.

#### **1.5 Kaders en regels**

- 1) De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor en houdt zich aan het door bestuur en door AV opgestelde budget.
- 2) De scheidsrechterscommissie houdt zich aan de door de KNVB opgestelde regelgeving.
- 3) De scheidsrechterscommissie stelt een eigen beleidsplan/werkdocument op dat ligt in het verlengde van het algemene beleid. Plan dient door bestuur goedgekeurd te worden.
- 4) De scheidsrechterscommissie zorgt voor beschikbaarheid van scheidsrechters zodat wedstrijden plaats kunnen vinden.